

**RENCANA KINERJA(RKT)
TAHUN 2017 DAN 2018**

PENGADILAN AGAMA BATUSANGKAR



JL. JENDERAL SUDIRMAN NO. - BATUSANGKAR

www.pa-batusangkar.go.id email:pa.batusangkar@pta-padang.go.id

RENCANA KINERJA (RKT) TAHUN 2017

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA BATUSANGKAR KLAS IB

| NO | SASARAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----------|--|---|---------------|
| 1 | Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel | a. Persentase produktivitas memutus perkara | 100 % |
| | | b. Persentase penyelesaian perkara tepat waktu | 100 % |
| | | c. Persentase penurunan sisa perkara | 10 % |
| | | d. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum | 98 % |
| 2 | Meningkatkan penyederhanaan proses penanganan perkara melalui pemanfaatan teknologi informasi | a. Persentase keberhasilan melalui mediasi | 2 % |
| | | b. Persentase percepatan penyelesaian perkara melalui pengaturan delegasi panggilan/pemberitahuan | 100 % |
| 3 | Terwujudnya sistem manajemen informasi yang terintegrasi dan menunjang sistem peradilan yang sederhana, transparan dan akuntabel | a. Integrasi informasi perkara secara elektronik | 100 % |
| | | b. Transparansi kinerja peradilan dan manajerial secara efektif dan efisien | 100 % |
| 4 | Terwujudnya pelaksanaan pengawasan kinerja aparat peradilan secara optimal baik internal maupun eksternal | a. Persentase temuan yang ditindaklanjuti | 100 % |
| | | b. Persentase penurunan pelanggaran kode etik oleh aparat peradilan | 100 % |
| 5 | Meningkatkan akses peradilan bagi masyarakat miskin dan terpinggirkan | a. Persentase perkara yang diselesaikan melalui pembebasan biaya/proseo | 100 % |
| | | b. Persentase perkara yang diselesaikan melalui sidang di luar gedung pengadilan | 100 % |
| 6 | Terwujudnya transparansi pengelola SDM lembaga peradilan berdasarkan parameter | a. Promosi dan mutasi berdasarkan peraturan | 100 % |
| | | b. Persentase terpenuhi kebutuhan standar sarana dan | 100 % |

| | | | |
|---|---|--|-------|
| | | prasarana peningkatan pelayanan prima | |
| 7 | Meningkatkan pengelolaan manajerial lembaga peradilan secara akuntabel, efektif dan efisien | a. Kemandirian Pengadilan Batusangkar anggaran Agama | 100 % |
| | | b. Menyusun baseline kebutuhan riil anggaran secara akurat | 100 % |

RENCANA KINERJA (RKT) TAHUN 2018

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA BATUSANGKAR KLAS IB

| NO | SASARAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----------|--|---|---------------|
| 1 | Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel | e. Persentase produktivitas memutus perkara | 100 % |
| | | f. Persentase penyelesaian perkara tepat waktu | 100 % |
| | | g. Persentase penurunan sisa perkara | 10 % |
| | | h. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum | 98 % |
| 2 | Meningkatkan penyederhanaan proses penanganan perkara melalui pemanfaatan teknologi informasi | c. Persentase keberhasilan melalui mediasi | 2 % |
| | | d. Persentase percepatan penyelesaian perkara melalui pengaturan delegasi panggilan/pemberitahuan | 100 % |
| 3 | Terwujudnya sistem manajemen informasi yang terintegrasi dan menunjang sistem peradilan yang sederhana, transparan dan akuntabel | c. Integrasi informasi perkara secara elektronik | 100 % |
| | | d. Transparansi kinerja peradilan dan manajerial secara efektif dan efisien | 100 % |
| 4 | Terwujudnya pelaksanaan pengawasan kinerja aparat peradilan secara optimal baik internal maupun eksternal | c. Persentase temuan yang ditindaklanjuti | 100 % |
| | | d. Persentase penurunan pelanggaran kode etik oleh aparat peradilan | 100 % |
| 5 | Meningkatkan akses peradilan bagi masyarakat miskin dan terpinggirkan | c. Persentase perkara yang diselesaikan melalui pembebasan biaya/proseo | 100 % |
| | | d. Persentase perkara yang diselesaikan melalui sidang di luar gedung pengadilan | 100 % |
| 6 | Terwujudnya transparansi pengelola SDM lembaga peradilan berdasarkan paramater | c. Promosi dan mutasi berdasarkan peraturan | 100 % |
| | | d. Persentase terpenuhi kebutuhan standar sarana dan | 100 % |

| | | | |
|---|---|--|-------|
| | | prasarana peningkatan pelayanan prima | |
| 7 | Meningkatkan pengelolaan manajerial lembaga peradilan secara akuntabel, efektif dan efisien | c. Kemandirian anggaran Pengadilan Agama Batusangkar | 100 % |
| | | d. Menyusun baseline kebutuhan riil anggaran secara akurat | 100 % |